



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 10]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 8, 2003/फाल्गुन 17, 1924

No. 10]

NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 8, 2003/PHALGUNA 17, 1924

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws, etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 103.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अनुसचिवीय, अराजपत्रित, समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 1974 को सिवाय उन बातों के अधिक्रांत करते हुए जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, गृह मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल में सहायक और आशुलिपिक श्रेणी-I पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल (अनुसचिवीय, अराजपत्रित, समूह "ख" पद) भर्ती नियम, 2002 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
1. सहायक	37* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175- 9000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।				प्रोन्नति : केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने अपनी श्रेणी में 5 वर नियमित सेवा की है।		

12

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सचिवालय सेवा/केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे सहायक को नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. उपमहानिरीक्षक (प्रभारी, प्रशासन), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय — अध्यक्ष
2. सहायक महानिरीक्षक (प्रशासन), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय — सदस्य
3. अन्य सहायक महानिरीक्षक/कमांडेंट (प्रशासन), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
2. आशुलिपिक श्रेणी-I	7* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसचिवीय	5500-175-9000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

11

12

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रोन्नति :

केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल के ऐसे आशुलिपिक श्रेणी-III जो अपनी श्रेणी में 5 वर्ष सेवा कर चुके हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सचिवालय आशुलिपिक सेवा/केन्द्रीय पुलिस संगठनों के ऐसे आशुलिपिक जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में निम्नलिखित होंगे :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. उपमहानिरीक्षक (प्रभारी, प्रशासन), केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय | —अध्यक्ष |
| 2. अन्य उपमहानिरीक्षक/सहायक महानिरीक्षक, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय | —सदस्य |
| 3. सहायक महानिरीक्षक (कार्मिक)/प्रशासन, केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल मुख्यालय | —सदस्य |

[सं० ई-42099/17/98/स्थापना-1/सी आई एस एफ/फा० सं० 5/एस ओ (सी)/98 (17)-कार्मिक-1]

श्याम जिंदल, उप सचिव (कार्मिक-1/एम एच ए)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 19th February, 2003

G.S.R. 103.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Industrial Security Force (Ministerial Non-Gazetted, Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant and Stenographer 'Grade-I' in the Central Industrial Security Force under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Industrial Security Force (Ministerial Non-Gazetted, Group B Posts) Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and qualification.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by Order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
1. Assistant	37* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group- 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational qualification and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotee				Period of probation, if any
8		9				10
Not applicable		Not applicable				Two years for promotees
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11			12			
By promotion failing which by deputation			Promotion : Upper Division Clerks of Central Industrial Security Force with five years regular service in the grade.			

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Assistants of Central Secretariat Service/Central Police Organisations holding analogous posts on regular basis.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Deputy Inspector General (Incharge of administration), Central Industrial Security Force Head quarters —Chairman
2. Assistant Inspector General (Administration) Central Industrial Security Force Head quarters —Member
3. Another Assistant Inspector General/Commandant, Central Industrial Security Force —Member

1	2	3	4	5	6	7
2. Steno-grapher Grade-I	7* (2002) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group-'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Non-selection	Not applicable	Not applicable
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Two years for promotees	

11

12

By promotion failing which by deputation.

Promotion :

Stenographer Grade-III of the Central Industrial Security Force with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation :

Stenographers of Central Secretariat Stenographers Service/Central Police Organisations holding analogous posts on regular basis.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) consisting of :—

1. Deputy Inspector General (Incharge of Administration), Central Industrial Security Force Head quarters —Chairman
2. Another Deputy Inspector General/ Assistant Inspector General Central Industrial Security Force Head quarters —Member
3. Assistant Inspector General (Personel/ Administration) Central Industrial Security Force Head quarters —Member

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

[No. E-42099/17/98/ESTT-I/CISF/F. No. 5/SO(C)/98(17)-Pers-I]

SHYAM JINDAL, Dy. Secy. (Pers.-I/MHA)

(पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 104.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो (उपनिरीक्षक) नियम, 1972 को सिवाय उन बातों के जो ऐसे अधिक्रमण से पूर्व की गई हैं या करने से रह गई हैं, अधिक्रांत करते

हुए पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय में उपनिरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो उपनिरीक्षक (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2003 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
उपनिरीक्षक	1* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित (अननुसचिवीय)	4500-125- 7000 रु०	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं						
8		9			10	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति : पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो काडर में हैड कांस्टेबलों में से ऐसे व्यक्ति जो 3050-4590 रु० की श्रेणी में न्यूनतम 13 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं।

प्रतिनियुक्ति : पुलिस विभागों में केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के ऐसे अधिकारी जो :—

(i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) 4000-6000 रु० या समतुल्य वेतनमान में 5 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हैं, या

(iii) 3200-4900 रु० या समतुल्य वेतनमान में दस वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति, है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता।

1. सहायक निदेशक (प्रशासन), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —अध्यक्ष
2. प्रशासनिक अधिकारी, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो —सदस्य
3. पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो द्वारा नाम निर्दिष्ट कोई अन्य राजपत्रित अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 2/14/2001-प्रशा.-I/बी.पी.आर. एंड डी./पी.एम.-II]

दलीप कपूर, डैस्क अधिकारी (पी.एम.-II)

(Bureau of Police Research and Development)

New Delhi, the 25th February, 2003

G.S.R. 104.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development (Sub-Inspector) Rules, 1972, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Sub-Inspector in the Bureau of Police Research and Development, Ministry of Home Affairs, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Bureau of Police Research and Development Sub-Inspector (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,

2. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed

3. **Method of recruitment, age limit, qualification etc.**—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualification and other matter connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of opinion that it is necessary to expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and Schedule Tribes and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether by selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule-30 of the Central Civil Service (Pensions) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Sub-Inspector	1* (2003) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service. Group- 'C' Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 4500-125-7000	Non-selection	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
8		9			10	
Not applicable		Not applicable			Not applicable	
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11			12			
By promotion failing which by deputation			Promotion : From amongst the Head Constables in the Bureau of Police Research and Development cadre, who have completed not less than thirteen years' regular service in the grade of Rs. 3050—4590 Deputation : Officers of the Central/State Government in the Police Departments :— (i) holding analogous posts on regular basis; or			

12

(ii) with five years' regular service in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or equivalent; or

(iii) with ten years' regular service in the scale of pay of Rs. 3200—4900 or equivalent.

Note : The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for deputation shall be 56 years on the last date of receipt of applications.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of the following :—

Not applicable.

1. Assistant Director (Admn.), Bureau of Police Research and Development —Chairman
2. Administrative Officer, Bureau of Police Research and Development —Member
3. Any other Gazetted Officer nominated by Bureau of Police Research and Development —Member

[F. No. 2/14/2001-Admn-I/BPR & D/PM-II]

DALIP KAPUR, Desk Officer (PM-II)

कार्मिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 105.—सा. का. नि. 366 दिनांक 14 जुलाई, 2001 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित अधिसूचना के संदर्भ में। हिन्दी के सहायक प्रोफेसर के पद के लिए अनुसूची में निम्नलिखित परिवर्तन किए जाएं :

	विद्यमान	प्रतिस्थापित किया जाए
कालम 11 में	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
कालम 12 में पहली पंक्ति	पदोन्नति	पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा
कालम 12 में प्वाइंट 2	—ग्रेड तीन—	—ग्रेड—

[सं. 13012/8/94-अकादमी डैस्क]

मनीषा भटनागर, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS**(Department of Personnel and Training)****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 25th February, 2003

G.S.R. 105.—Reference Notification published vide G.S.R. 366 in the Gazette of India dated 14th July, 2001. In the Schedule for the post of Assistant Professor of Hindi the following changes may be made :

	Existing	To be replaces with
In Col. 11	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment	Promotion/Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
In Col. 12 first line	Promotion	Promotion/Deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
In Col. 12 Point 2	—Grade three—	—Grade—

[No. 13012/8/94-Academy Desk]

MANISHA BHATNAGAR, Desk Officer

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 2003

सा.का.नि. 106.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग लेखा अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग लेखा अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. संघ लोक सेवा आयोग लेखा अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची में,—
 - (क) स्तंभ 10 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“लागू नहीं होता”
 - (ख) स्तंभ 12 के अधीन प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात् :—
“प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :
1. केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी जो :—
 - (क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (ii) 5500-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में के पद पर तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं; और
 - (ख) निम्नलिखित में से कोई एक अर्हता रखते हों—
 - (i) केन्द्रीय सरकार के निम्नलिखित किसी एक संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षण उत्तीर्ण हो :
 - (क) भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा सेवा;
 - (ख) भारतीय सिविल लेखा सेवा;
 - (ग) भारतीय लागत लेखा सेवा;
 - (घ) भारतीय रक्षा लेखा सेवा;
 - (ङ) डाक और तार लेखा और वित्त सेवा;
 - (च) भारतीय रेल लेखा सेवा;
 - (छ) रक्षा मंत्रालय में महानियंत्रक, रक्षा लेखा;

(ज) वित्त मंत्रालय के अधीन महालेखा नियंत्रक;

(झ) डाक और दूर संचार विभाग के लेखा और वित्त खंड;

(ञ) नियंत्रक—महालेखापरीक्षक के अधीन भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग; या

(ii) सचिवालयी प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान के रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

2. अपनी श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय कनिष्ठ लेखा अधिकारियों पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि उक्त पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो वह प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[फा. सं. 39021/2/99-स्थापना(ख)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा. का. नि. 213 दिनांक 17 जून, 2000 के द्वारा प्रकाशित हुए थे।

New Delhi, the 26th February, 2003

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Union Public Service Commission Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment (Amendment) Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Union Public Service Commission Accounts Officer Group 'B' Post Recruitment Rules, 2000, in the Schedule,—

(a) in column 10, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

“Not applicable”;

(b) for the entries under column 12, the following entries shall be substituted, namely :—

“Promotion/deputation :

1. Officers under the Central Government :

(A) (i) holding analogous post on regular basis:

OR

(ii) with three years' regular service in post in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and

(B) possessing any one of the following qualifications,—

(i) a pass in the Subordinate Accounts Services or equivalent examination conducted by any of the under mentioned Organized Accounts Departments of the Central Government.

(a) Indian Audit and Accounts Service;

(b) Indian Civil Accounts Service;

(c) Indian Cost Accounts Service;

(d) Indian Defence Accounts Service;

(e) Post and Telegraph Accounts and Finance Service;

- (f) Indian Railway Accounts Service;
- (g) Controller General of Defence Accounts in the Ministry of Defence;
- (h) Controller General of Accounts under Ministry of Finance;
- (i) Accounts and Finance Wings of Department of Posts and Telecommunications; or
- (j) Indian Audit and Accounts Department under the Comptroller and Auditor General.

OR

- (ii) successful completion of training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management.

2. The departmental Junior Accounts Officer with three years' regular service in the grade will also be considered alongwith outsiders and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion).

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications)."

[File No. 39021/2/99-Estt.(B)]

Smt. PRATIBHA MOHAN, Director

Foot Note :—The principal rules were published vide number GSR 213, dated the 17th June, 2000.

वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय

(वाणिज्य विभाग)

विदेश व्यापार महानिदेशालय

नई दिल्ली, 18 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 107.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वाणिज्य मंत्रालय (आयात-निर्यात मुख्य नियंत्रक का कार्यालय) ज्येष्ठ प्रशासनिक विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक भर्ती नियम, 1981 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, विदेश व्यापार महानिदेशालय, वाणिज्य मंत्रालय में ज्येष्ठ प्रशासनिक विश्लेषक और कनिष्ठ प्रशासनिक विश्लेषक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विदेश व्यापार महानिदेशालय (वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय, वाणिज्य विभाग) ज्येष्ठ प्रशासनिक विश्लेषक और कनिष्ठ विश्लेषक भर्ती, नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने के पश्चात् इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :

इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	--	---

1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक विश्लेषक	01* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (अननुसचिवीय)	10,000-325-15200 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11

12

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वशासी अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

- (क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 8000-13500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है; और
- (iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 6500-10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उन्नत प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो,

अथवा

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से आधारिक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और कार्य अध्ययन उपयोजन या संगठन और पद्धति या विश्लेषण अथवा सांख्यिकीय या संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों में 3 वर्ष का अनुभव।

[प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर वाले पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।]

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
2. कनिष्ठ विश्लेषक	02* (2003) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200-10500 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
11	12	

प्रतिनियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

प्रतिनियुक्त (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी जिसके न हो सकने पर राज्य सरकारों या संघ राज्यक्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या लोक क्षेत्र उपक्रमों या अर्धसरकारी या स्वशासी अथवा कानूनी संगठनों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; और

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 6 वर्ष सेवा की है; और

12

(iv) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500-7000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है; और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य;

(ii) सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से या रक्षा कार्य अध्ययन संस्थान से उन्नत प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम अथवा किसी मान्यताप्राप्त संस्था से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो,

अथवा

सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान से आधारीक प्रबंध सेवा पाठ्यक्रम या किसी अन्य मान्यताप्राप्त संस्थान से समतुल्य प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो और कार्य अध्ययन उपयोजन या संगठन और पद्धति या विश्लेषण अथवा सांख्यिकीय या संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों में एक वर्ष का अनुभव।

या

कार्य अध्ययन उपयोजन संगठन और पद्धति या विश्लेषण और सांख्यिकीय संक्रिया अनुसंधान और अन्य प्रबंध अनुसंधान तकनीकों में दो वर्ष का अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

लागू नहीं होता

14

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर चयन करते समय संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श करना या किसी राज्य सरकार या राज्य लोक सेवा आयोग से संपर्क करना आवश्यक है।

[फ़ॉ० सं० 10(1)/2001-एच. आर. डी -1]

ए. के. एम. चंकरकार, संयुक्त महानिदेशक, विदेश व्यापार

MINISTRY OF COMMERCE AND INDUSTRY

(Department of Commerce)

DIRECTORATE GENERAL OF FOREIGN TRADE

New Delhi, the 18th February, 2003

G. S. R. 107.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Commerce (Office of Chief Controller of Imports and Exports) Senior Administrative Analyst and Junior Analyst Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Administrative Analyst and Junior Analyst in the Directorate General of Foreign Trade, Ministry of Commerce: namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate General of Foreign Trade, (Ministry of Commerce and Industry, Department of Commerce) Senior Administrative Analyst and Junior Analyst Recruitment Rules, 2003.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority.	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
I. Senior Administrative Analyst	01* (2002) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'A' Gazetted (non-ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation if any
8		9				10
Not applicable		Not applicable				Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various method			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11			12			
Deputation (including short-term contract)			Deputation (including short-term contract) Officers of the Central Government, failing which officers of the State Governments or Union territories or Recognised Research Institutions			

12

or Public Sector Undertakings or Semi-Government or autonomous or statutory organisations :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/ Department; or

(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 8000-13500/- or equivalent in the parent Cadre/Department; or

(iii) with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 6500—10500/- or equivalent in the parent Cadre/Department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—

(i) Degree from a recognised University or equivalent;

(ii) have completed successfully, the Advanced Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution,

OR

have successfully completed the Basic Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have three years experience in the application of Work Study or Organisation and Methods or Analytical or Statistical or Operations Research and other Management Research Techniques.

(Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding five years. The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
--	---

13

14

Not Applicable

Consultation with UPSC necessary.

1	2	3	4	5	6	7
2. Junior Analyst	02* (2002) *(Subject to variation dependent on work load)	General Central Service Group 'B' Gazetted (non-ministerial)	Rs. 6500-200-10500	Not applicable	Not applicable	Not applicable

8

9

10

Not applicable

Not applicable

Not applicable

11	12	*
Deputation (including short-term contract)	Deputation (including short-term contract)	
	Officers of the Central Government, failing which officers from the State Government or Union Territories or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organisations :	
	(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or	
	(ii) with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5500—9000 or equivalent in the parent Cadre/Department; or	
	(iii) with 6 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 5000—8000 or equivalent in the parent Cadre/Department; and	
	(iv) with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of Rs. 4500—7000 or equivalent in the parent Cadre/Department.	
	(b) Possessing the following educational qualifications and experience :—	
	(i) Degree from a recognised University or equivalent;	
	(ii) have completed successfully, the Advanced Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or Defence Institute of Work Study or equivalent training in any other recognised institution,	
	OR	
	have successfully completed the Basic Management Service Course from the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent training in any other recognised institution and have one year experience in the application of Work Study or Organisation and Methods or Analytical or Statistical or Operations Research and other Management Research Techniques,	
	OR	
	have at least two years experience in the application of work study or organisation and methods or analytical or statistical operations Research and other management research techniques.	
	[Period of deputation/contract including period of deputation/contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding five years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be, not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.]	
13	14	
Not Applicable	Consultation with Union Public Service Commission necessary while selecting an officer on deputation or contract from a State Government or Public Sector Undertakings etc.	

[File No. 10(1)/2001-HRD-I]

A. K. M. CHAKANKAR, Jt. Director General of Foreign Trade

वित्त एवं कम्पनी कार्य मंत्रालय

(व्यय विभाग)

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2003

सा० का० नि० 108.—दिनांक 10-8-2002 को प्रकाशित वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) के दिनांक 24-7-2002 के राजपत्र अधिसूचना जी० एस० आर० 305 तथा 306 की अनुसूची में निम्नलिखित को प्रतिस्थापित किया जाए :—

	के लिए	पढ़ा जाए
(i) अंग्रेजी रूपान्तर, अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा-परीक्षा), अनुभाग अधिकारी (लेखा) तथा अनुभाग अधिकारी (लेखा परीक्षा) कॉलम 6, नोट-2, तीसरी लाईन	“सिवाय”	“भारत में” (और अन्तिम तारीख निर्धारित नहीं की गई”
(ii) अंग्रेजी और हिन्दी रूपान्तर, अनुभाग अधिकारी (वाणिज्यिक लेखा परीक्षा) कॉलम 8	“अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री”	“अनिवार्य : किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक डिग्री/सी०ए०/आई०सी०डब्ल्यू०ए०/सी०एस०”

[सं० ए०-12018/3/94-ई०जी०]

महेन्द्र कुमार, उप सचिव

MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Expenditure)

CORRIGENDUM

New Delhi, the 25th February, 2002

G. S. R. 108.— In the Ministry of Finance (Department of Expenditure) Gazette Notification-GSR 305 and 306 dated 24-7-2002, published on 10-8-2002, the following substitution be made in the SCHEDULE :—

	For	Read
(i) English version, Section Officer (Commercial Audit), Section Officer (Accounts) and Section Officer (Audit) Column 6, Note-2, 3rd line	“except”	“in India (and not the closing date prescribed”
(ii) English and Hindi version, Section Officer (Commercial Audit) Column 8.	“Essential : Bachelors degree from a recognized University”	“Essential : Bachelors Degree in Commerce from a recognised University/ CA/ICWA/ CS”

[F.No. A-12018/3/94-EG]

MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 जनवरी, 2003

सा० का० नि० 109.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परनुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, केन्द्रीय औषध परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय औषध परीक्षण प्रयोगशाला, मुम्बई, ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम, 2003 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन, नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक (नमूनावार्डन)	4* (2002) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित अननुसचिवीय	6500-200- 10500 रु०	चयन	लागू नहीं होता	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और आवश्यक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

- (i) 5000—8000 रु. के वेतनमान में अपनी श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा कर चुके कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक;
(ii) 4500—7000 रु. के वेतनमान में अपनी श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा कर चुके पशु ग्रह तकनीज्ञ

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित उनकी अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन के ऐसे अधिकारी जो :

- (क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
(ii) मूल काडर/विभाग में 5000—8000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा कर चुके हैं; या
(iii) मूल काडर/विभाग में 4500—7000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा कर चुके हैं; और
(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों :

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से भेषज गुण विज्ञान या शरीर क्रिया विज्ञान या प्राणि विज्ञान या पशु चिकित्सा विज्ञान या औषधि निर्माण विज्ञान, वनस्पति विज्ञान या रसायन शास्त्र या भेषजिक रसायन शास्त्र या जैव रसायन या सूक्ष्म जीव विज्ञान में मास्टर की उपाधि।

(ii) औषधि विश्लेषण में दो वर्ष का अनुभव। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) :—

प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. महानियंत्रक औषधि (भारत) | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक, केन्द्रीय औषधि विश्लेषण प्रयोगशाला, मुंबई | —सदस्य |
| 3. उप निदेशक, प्रशासन (औषधि) | —सदस्य |
| 4. ज्येष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी - 1, केन्द्रीय औषधि विश्लेषण प्रयोगशाला, मुंबई | —सदस्य |

[फा.सं० ए-12018/2/2000-डी (डी एम एस एंड पी एफ ए)]

नीता केजरीवाल, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 22nd January, 2003

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President here by makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Scientific Assistant, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai, Senior Scientific Assistant Recruitment Rules, 2003

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and Scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

3. Method of recruit., Age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, in consultation with Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Communities, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil service Pension Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Senior Scientific Assistant (Sample Warden)	*4 (2002) *subject to variation dependent on work load	GCS Group 'B' Non-Gazetted non-Ministerial	Rs. 6500-200-10,500	Selection	Not applicable	No
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation if any
8		9				10
Not applicable		Not applicable				2 years for promotees.
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			
11			12			
Promotion failing which by deputation.			Promotion : (i) Junior Scientific Assistant in the pay scale of Rs. 5000-8000 with six years regular service in the grade; and (ii) Animal House Technicians in the scale of pay of Rs. 4500-7000 with eight years regular service in the grade. Note : Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service. Deputation : Officers under the Central/State Government/Union Territories :— (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or			

11

12

(ii) with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-8000 or equivalent in the parent cadre/department; or

(iii) with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing the following educational qualifications and experience :

Essential :

(i) Master's degree in pharmacology or physiology or zoology or veterinary science or pharmacy or Botany or chemistry or pharmaceutical chemistry or biochemistry or microbiology of a recognized university or equivalent.

(ii) Two years experience in drug analysis. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | |
|--|------------|
| 1. Drug Controller General (India) | : Chairman |
| 2. Director, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai | : Member |
| 3. Deputy Director Administration (Drugs) | : Member |
| 4. Senior Scientific Officer-1, Central Drugs Testing Laboratory, Mumbai | : Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[File No. A. 12018/2/2000-D (DMS&PFA)]

NITA KEJERIWAL, Under Secy.

नई दिल्ली, 24 फरवरी, 2003

सा० का० नि० 110.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य विभाग (बजट सहायक) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले

किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य विभाग, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय में बजट सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय, स्वास्थ्य विभाग (बजट सहायक) भर्ती नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बजट सहायक	01* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित सचिवीय	5500-175- 9000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8		9				10
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता				लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

I (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जो मूल काडर/विभाग में 5500-175-9000 रु. के वेतनमान में पद धारण किए हुए हैं ; और

(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-6000 रु. के वेतनमान में 8 वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में या समतुल्य संस्थान में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिसके पास रोकड़ तथा बजट लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है जिसके न हो सकने पर,

II केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है ;

(iii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000-100-6000 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) और जिसने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान में या समतुल्य संस्थान में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिसके पास रोकड़ तथा बजट लेखा कार्य में तीन वर्ष का अनुभव है

अथवा

केन्द्रीय सरकार के किसी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या समतुल्य परीक्षा में उत्तीर्ण।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[सं० ए. 12018/1/2002-स्था. 1]

डा. अनिल कुमार, अवर सचिव

New Delhi, the 24th February, 2003

G. S. R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health (Budget Assistant) Recruitment Rules.

1984, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Budget Assistant in the Department of Health, Ministry of Health and Family Welfare, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Department of Health (Budget Assistant) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, its classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, Age limit, qualification etc.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,

(a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may be order, for reasons to be recorded in writing, in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rule, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Budget Assistant	*01 (One) *2003 subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	No
Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees				Period of probation if any
8		9				10
Not applicable		Not applicable				Not applicable

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made

11	12
Deputation	<p>Deputation :</p> <p>I. (a) (i) Assistants of the Central Secretariat Service holding the post in the pay scale of Rs. 5500-175-9000 on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerk of Central Secretariat Clerical Service with 8 years' regular service in the pay scale of Rs. 4000-6000 in the parent Cadre/department; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possesses three years' experience in Cash, Accounts and Budget work; failing which,</p> <p>II. Officers under the Central Government :—</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent Cadre/Department; or</p> <p>(ii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 5000-150-8000 or equivalent in the parent Cadre/department; or</p> <p>(iii) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay Rs. 4000-100-6000 or equivalent in the parent Cadre/department; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash & Accounts work in the ISTM or equivalent and possesses three years experience in Cash, Accounts and budget work</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>A pass in the SAS or equivalent examination conducted by any of Organised Accounts Department of the Central Government.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on closing date of receipt of applications)</p>

If a departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14
Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission not necessary

[No. A. 12018/1/2002-Estt. I]

Dr. ANIL KUMAR, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 111.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, एलोपैथिक (भेषजज्ञ ग्रेड-I/भंडारी/भेषजज्ञ-सह-लिपिक) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य परियोजना संगठन में भेषजज्ञ के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य परियोजना संगठन एलोपैथिक (भेषजज्ञ) समूह 'ग' भर्ती नियम, 2002 है;

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता या चयन-सह-ज्येष्ठता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
भेषजज्ञ	657* (2002)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अननुसचिवीय	4500-125-7000 रु०	लागू नहीं होता	18 से 30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	लागू नहीं होता
	1. के.स.स्वा.यो., दिल्ली-282					
	2. के.स.स्वा.यो., कोलकाता-048					
	3. के.स.स्वा.यो., मेरठ-022					

2

6

4. के.स.स्वा.यो.,
नागपुर-026
 5. के.स.स्वा.यो.,
बंगलौर-039
 6. के.स.स्वा.यो.,
जयपुर-018
 7. के.स.स्वा.यो.,
पुणे-023
 8. के.स.स्वा.यो.,
मुंबई-079
 9. के.स.स्वा.यो.,
कानपुर-031
 10. के.स.स्वा.यो.,
चैन्नई-044
 11. के.स.स्वा.यो.,
इलाहाबाद-021
 12. के.स.स्वा.यो.,
हैदराबाद-049
 13. के.स.स्वा.यो.,
पटना-016
 14. के.स.स्वा.यो.,
लखनऊ-019
 15. के.स.स्वा.यो.,
अहमदाबाद-013
 16. के.स.स्वा.यो.,
रांची-003
 17. के.स.स्वा.यो.,
भुवनेश्वर-033
 18. के.स.स्वा.यो.,
जबलपुर-008
 19. के.स.स्वा.यो.,
गुवाहाटी-009
 20. के.स.स्वा.यो.,
त्रिवेंद्रम-
 21. के.स.स्वा.यो.,
चंडीगढ़-
 22. के.स.स्वा.यो.,
भोपाल-
 23. के.स.स्वा.यो.,
शिलाँग-
- कुल-657
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

टिप्पण—आयु-सीमा
अवधारित करने के लिए
निर्णायक तारीख भारत
में अभ्यर्थियों से आवेदन
प्राप्त करने के लिए
नियत की गई अंतिम
तारीख होगी। (न कि
वह अंतिम तारीख जो
अंडमान और निकोबार
द्वीप या लक्षद्वीप के
अभ्यर्थियों के लिए
विहित की गई है।)
रोजगार कार्यालयों के
माध्यम से उन पदों की
बाबत जिन पर नियुक्ति
की जाती है, आयु-सीमा
अवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख
वह अंतिम तारीख होगी
जिस पर रोजगार
कार्यालयों से नाम भेजने
के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
(क) विज्ञान विषय (भौतिक शास्त्र/रसायन शास्त्र/जीव विज्ञान) सहित 10 + 2	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(ख) तकनीकी अर्हता—भारतीय भेषजी परिषद् द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से भेषजी में अनु-मोदित डिप्लोमा और भेषजी अधिनियम, 1948 के अधीन भेषजज्ञ के रूप में रजिस्ट्रीकृत।		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा	
11	12	
शत-प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (केवल पुष्टि के लिए) में निम्नलिखित होंगे—केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन, दिल्ली के मामले में :	लागू नहीं होता।	
1. अपर निदेशक (मुख्यालय)	—अध्यक्ष	
2. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य	
3. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (मुख्यालय)	—सदस्य	
4. प्रशासनिक अधिकारी (स्थापना), अराजपत्रित	—सदस्य	
दिल्ली से बाहर के केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना संगठन के मामले में		
1. संबंधित अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक/उप निदेशक	—अध्यक्ष	
2. भारसाधक चिकित्सा अधिकारी	—सदस्य	
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति प्रवर्ग का राजपत्रित अधिकारी	—सदस्य	
4. संबंधित एकक का प्रशासनिक अधिकारी, यदि कोई प्रशासनिक अधिकारी नहीं है तो केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से एक समूह 'क' अधिकारी	—सदस्य	

[फा.सं० ए 12018/2/97-के.स.स्वा.यो.-1]

डी. आर. शर्मा, उप सचिव

New Delhi, the 25th February, 2003

G.S.R. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme, Delhi, Allopathic (Pharmacist Grade-I/Store-Keeper/Pharmacist-cum-Clerk) Recruitment Rules, 1979, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Pharmacist in the Central Government Health Scheme Organisation, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisation, Allopathic (Pharmacist) Group 'C' post Recruitment Rules, 2002.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, Classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, Age limit, qualifications etc.**—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes. Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Pharmacist	657 (2002)*	General Central Services Group	Rs. 4500-125-7000	Not applicable	Between 18 to 30 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Not applicable
	1. CGHS, Delhi -282	'C' Non-				
	2. CGHS, Kolkata -48	Ministerial, Non-Gazetted.				
	3. CGHS, Meerut -22					
	4. CGHS, Nagpur -26					
	5. CGHS, Bangalore -39					

2	6	
6. CGHS, Jaipur -18	Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands) or Lakshadweep. In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names.	
7. CGHS, Pune -23		
8. CGHS, Mumbai -79		
9. CGHS, Kanpur -31		
10. CGHS, Chennai -44		
11. CGHS, Allahabad -21		
12. CGHS, Hyderabad -49		
13. CGHS, Patna -16		
14. CGHS, Lucknow -19		
15. CGHS, Ahmedabad -13		
16. CGHS, Ranchi -03		
17. CGHS, Bhubaneswar -03		
18. CGHS, Jabalpur -08		
19. CGHS, Guwahati -09		
20. CGHS, Trivendram -09		
21. CGHS, Chandigarh —		
22. CGHS, Bhopal —		
23. CGHS, Shillong —		
Total—657		
*Subject to variation dependent on workload		

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
8	9	10
(a) 10 + 2 with Science Stream (Physics/Chemistry/Biology)	Not applicable	Two years

8

(b) Technical Qualification :

Approved Diploma in Pharmacy
from an Institute recognized by
the Pharmacy Council of India
and registered as Pharmacist
under the Pharmacy Act, 1948.

Method of recruitment, whether by direct
recruitment or by promotion or by
deputation/absorption and percentage
of posts to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades
from which promotion/deputation/absorption to be made

11

12

100% By direct recruitment

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission to be consulted in making
recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee
(for confirmation only) consisting of :

Not applicable.

In the case of Central Government Health
Scheme Organisation, Delhi.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Additional Director (Head Quarters) | —Chairman |
| 2. One Gazetted Officer belonging to
Schedule Castes/Schedule Tribes | —Member |
| 3. Joint Director, Central Government Health
Scheme (Head Quarter) | —Member |
| 4. Administrative Officer (Establishment)
Non-Gazetted | —Member |

In the case of Central Government Health
Scheme Organisation, outside Delhi.

- | | |
|--|-----------|
| 1. Additional Director/Joint Director/Deputy
Director concerned | —Chairman |
| 2. Medical Officer Incharge | —Member |
| 3. One Gazetted Officer belonging to Schedule
Castes/Schedule Tribes category | —Member |
| 4. Administrative Officer of concerned Unit, if
there is no Administrative Officer, a Group
'A' Officer of any Central Government
Office. | —Member |

[File No. A. 12018/2/97-CGHS-I]

D. R. SHARMA, Dy. Secy.

कृषि मंत्रालय
(कृषि एवं सहकारिता विभाग)
(कृषि विपणन प्रभाग)

नई दिल्ली, 25 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 112.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, लेखाकार (गैर-एस. ए. एस.) भर्ती नियमावली, 1997 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने के लिए लोप किया गया है, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में लेखाकार (गैर-अधीनस्थ लेखा सेवा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, लेखाकार (गैर-अधीनस्थ लेखा सेवा) भर्ती नियम, 2003 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	2* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित	5500-175- 9000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलेन किया जाएगा	
11	12	
प्रतिनियुक्ति	<p>1. (क) (i) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक जो पद पर नियमित आधार पर काम कर रहा हो, या</p> <p>(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा का प्रवर श्रेणी लिपिक जो ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, और</p> <p>(ख) जो सचिवालय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान में रोकड़ व लेखा कार्य में या इसके समकक्ष प्रशिक्षण प्राप्त कर चुका हो और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्षों का अनुभव रखता हो और ऐसा न होने पर—</p> <p>2(क) केन्द्र सरकार के अधिकारी :</p> <p>(i) जो नियमित आधार समान पद पर काम कर रहे हों, या</p> <p>(ii) तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ</p> <p>(iii) पद पर 6 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 4500-7000 रु. के वेतनमान में या इसके समकक्ष, और</p> <p>(iv) पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा के साथ 4000-6000 रु. के वेतनमान में या इसके समकक्ष और</p> <p>(ख) जो सचिवालीय प्रशिक्षण तथा प्रबंध संस्थान में रोकड़ व लेखा कार्य में या इसके समकक्ष प्रशिक्षण प्राप्त कर चुका हो और रोकड़, लेखा तथा बजट कार्य में तीन वर्षों का अनुभव रखता हो।</p> <p>अथवा</p> <p>केन्द्र सरकार के किसी भी संगठित लेखा विभाग द्वारा संचालित अधीनस्थ लेखा सेवा या इसके समकक्ष परीक्षा में उत्तीर्ण।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
लागू नहीं	लागू नहीं	

[सं० 12018/1/99-एम. I]

एस. के. गाडी, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Cooperation)
(Agricultural Marketing Division)

New Delhi, the 25th February, 2003

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Marketing and Inspection, Accountant (Non-S.A.S) Recruitment Rules, 1997, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant (Non Subordinate Accounts Service) in the Directorate of Marketing and Inspection under the Department of Agriculture and Cooperation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection, Accountant (Non-Subordinate Accounts Service) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other Special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection-cum-seniority or selection by merit	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Accountant	2* 2003 *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted	Rs. 5500-175-9000	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Educational and other Qualification required for direct recruitments	Whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputaiton/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12	
Deputation.	<p>Deputation :</p> <p>1. (a) (i) Assistants of the Central Secretariat Service holding the post on regular basis; or</p> <p>(ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service with 8 years' regular service in grade; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years' experience of Cash, Accounts and Budget work; failing which—</p> <p>2. (a) Officers under the Central Government :—</p> <p>(i) holding analogous posts in regular basis; or</p> <p>(ii) with three years' regular service.</p> <p>(iii) with six years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 4500-7000/- or equivalent; and</p> <p>(iv) with eight years' regular service in post in the pay scale of Rs. 4000-6000/- or equivalent; and</p> <p>(b) who have undergone training in Cash and Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possesses three years experience of Cash and Accounts and budget work.</p> <p style="text-align: center;">OR</p> <p>A pass in the Subordinate Accounts Service or equivalent examination conducted by any of the Organised Accounts Department of the Central Government.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cad.e post held immediate preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	
If a departmental Promotion Committee exists what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
13	14	
Not applicable	Not applicable	

शुद्धिपत्र

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2002

सा. का. नि. 113.—विषय : फार्म मशीनरी प्रशिक्षण तथा परीक्षण संस्थान, अनन्तपुर में समूह 'ग' और समूह 'घ' के पद हेतु भर्ती नियमों का संशोधन (2001 के सा.का.नि.-572)।

उपर्युक्त विषय पर इस विभाग के दिनांक 17-7-2001 की समसंख्यक अधिसूचना के संदर्भ में।

नियमों के लघु शीर्ष में वर्ष "2000" को वर्ष "2001" से प्रतिस्थापित किया जाए।

उपर्युक्त परिवर्तन को अधिसूचना में सम्मिलित किया जाए और इस मंत्रालय को इसकी सूचना दी जाए।

[सं. 13-11/98-मशी. (प्रशासन)]

वाई सीरिंग, निदेशक

पोत परिवहन मंत्रालय

(परिवहन खण्ड)

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 114.—केन्द्रीय सरकार, वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 की धारा 457 के साथ पठित धारा 87 की उपधारा (2) के खण्ड (ज) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ —

(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिज्य पोत परिवहन (सक्षमता प्रमाणपत्र का रद्दकरण या निलम्बन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. मास्टर और मेटों के मुख्य परीक्षक या इंजीनियरों के मुख्य परीक्षक द्वारा सक्षमता प्रमाणपत्र के रद्दकरण या निलम्बन के लिए आधार —

कोई सक्षमता प्रमाणपत्र, जो केन्द्रीय सरकार या इस निमित्त उसके द्वारा सम्यक रूप से प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा वाणिज्य पोत परिवहन अधिनियम, 1958 की धारा 78 और धारा 79 के अधीन किसी व्यक्ति को अनुदत्त किया गया है, मास्टर और मेटों के मुख्य परीक्षक या इंजीनियरों के मुख्य परीक्षक द्वारा किसी भी विनिर्दिष्ट अवधि के लिए निम्नलिखित परिस्थितियों में रद्द या निलम्बित किया जा सकेगा :—

- (i) अक्षमता, प्रमाणपत्र के धारक द्वारा ऐसे कार्यों का लोप या उन्हें करना, जिनके परिणामस्वरूप व्यक्तिगत क्षति, मृत्यु या पोत परिवहन दुर्घटना हो सकती है;
- (ii) यदि यह पाया जाता है कि उक्त व्यक्ति किसी घोर अवचार, मतता या अत्याचार के कार्य का दोषी है या किसी टक्कर की दशा में सहायता देने में या ऐसी जानकारी देने में असफल रहा है या यह कि किसी पोत की हानि, उत्कूलन या उसका परित्याग या नुकसान या जीवन की हानि उसके दोषपूर्ण कार्य या व्यतिक्रम के कारण कारित हुई है।

3. अवचार/अक्षमता के बारे में जांच—

सक्षमता प्रमाणपत्र का रद्दकरण या निलम्बन मुख्य परीक्षक या उसकी ओर से प्राधिकृत किसी अधिकारी द्वारा जांच के पश्चात् ही किया जाएगा।

4. कारण बताओ सूचना का जारी करना—

प्रमाणपत्रों के रद्दकरण या निलम्बन के लिए कोई आदेश तब तक पारित नहीं किया जाएगा जब तक कि संबंधित व्यक्ति को प्रस्तावित आदेश के विरुद्ध समुचित कारण बताओ सूचना के द्वारा प्रतिवेदन करने का युक्तियुक्त अवसर न दिया गया हो।

5. रद्दकरण/निलम्बन के आदेश के विरुद्ध अपील के लिए उपबन्ध—

कोई व्यक्ति जिसका प्रमाणपत्र रद्द या निलम्बित किया गया है, ऐसे आदेश के विरुद्ध महानिदेशक पोत परिवहन को उसका सक्षमता प्रमाणपत्र रद्द करने वाले या निलम्बित करने वाले ऐसे आदेश की प्राप्ति से तीस दिन के भीतर अपील कर सकेगा। महानिदेशक पोत परिवहन का विनिश्चय अन्तिम होगा।

[फा. सं. एस. आर. 11012/9/2002-एम. ए.]

आर. एस. बिष्ट, अवर सचिव

कारण बताओ सूचना

मास्टर और मेटों के मुख्य परीक्षक या इंजीनियरों के मुख्य परीक्षक ने, सम्यक जांच करने के पश्चात् यह पाया है कि कैप्टन/श्री , जो सक्षमता प्रमाणपत्र सं. तारीख का धारक है, ने एम वी/एम टी/एम एफ वी पोत पर तारीख से तक की अवधि के दौरान कार्य करते हुए किसी अधिकारी के लिए अशोभनीय रीति में व्यवहार किया है/पूर्ण अक्षमता प्रदर्शित की है जिसके परिणामस्वरूप व्यक्तिगत क्षति /जीवन की हानि/टक्कर, उत्कूलन, परित्याग अन्तर्वर्तित करने वाली पोत परिवहन दुर्घटना हुई है/दोषपूर्ण कार्य किया है और तदनुसार कैप्टन/श्री को इस सूचना की तारीख से पन्द्रह दिन के भीतर यह स्पष्ट करने के लिए कारण बताने की सलाह दी जाती है कि उसका सक्षमता प्रमाणपत्र सं. तारीख क्यों नहीं रद्द/निलम्बित किया जाए।

मास्टर और मेटों का मुख्य परीक्षक/
इंजीनियरों का मुख्य परीक्षक
तारीख

सेवा में,

कैप्टन/श्री

प्रति निम्नलिखित को :

1. प्रधान अधिकारी, वाणिज्यिक समुद्री विभाग, मुम्बई/चेन्नई/कोलकाता।
2. आई एन एस ए
3. एफ ओ एस एम ए
4. एम ए एस एस ए

सक्षमता प्रमाणपत्र के रद्दकरण/निलम्बन का आदेश

कैप्टन/श्री , जो के रूप में सक्षमता प्रमाणपत्र का धारक है, जिसकी सं. तारीख है, के विरुद्ध संचालित की गई किसी जांच पर उक्त कैप्टन/श्री को निम्नलिखित आधारों पर अवचार/दुर्व्यवहार का दोषी पाया गया है :—

- 1.
- 2.
- 3.

अतः मास्टर और मेटों के मुख्य परीक्षक/इंजीनियरों के मुख्य परीक्षक ने यह समाधान हो जाने पर कि यह विश्वास करने के पर्याप्त आधार हैं कि उक्त कैप्टन/श्री अक्षम है, आदेश करता है कि सक्षमता प्रमाणपत्र सं. को, जो अधिकारी द्वारा धारित है, वर्ष मास की अवधि के लिए तुरन्त प्रभाव से रद्द/निलम्बित किया जाए।

उक्त कैप्टन/श्री , यदि वह ऐसे वांछा करे तो, इस आदेश के विरुद्ध, इस आदेश की प्राप्ति की तारीख से तीस दिन के भीतर महानिदेशक पोत परिवहन, मुम्बई को, जिसका विनिश्चय अन्तिम होगा, अपील कर सकता है।

मास्टर और मेटों का मुख्य परीक्षक/
इंजीनियरों का मुख्य परीक्षक
तारीख

सेवा में,

कैप्टन/श्री

प्रति निम्नलिखित को :

1. प्रधान अधिकारी, वाणिज्यिक समुद्री विभाग, मुम्बई/चेन्नई/कोलकाता
2. आई एन एस ए
3. एफ ओ एस एम ए
4. एम ए एस एस ए

MINISTRY OF SHIPPING

(Shipping Wing)

New Delhi, the 27th February, 2003

G. S. R. 114.—In exercise of the powers conferred by Clause (h) Sub-section (2) of Section 87 read with section 457 of the Merchant Shipping Act, 1958 (44 of 1958), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title, commencement—

- (1) These Rules may be called the Merchant Shipping (Cancellation or Suspension of Certificate of Competency) Rules, 2003.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Grounds for cancellation or Suspension of Certificates of Competency by Chief Examiner of Master & Mates or Chief Examiner of Engineers—

Any Certificate of Competency, which has been granted by the Central Government or an officer duly authorized by it in this behalf, under Sections 78 and 79 of the Merchant Shipping Act, 1958 to any person may be cancelled or suspended for any specified length of period by the Chief Examiner of Master and Mates or the Chief Examiner of Engineers, on the following circumstances :—

- (i) Incompetency, omission or commission of such acts by the holder of the Certificate, which may lead to personal injury, death or shipping casualty.
- (ii) If it is found that the said person is guilty of any gross act of misconduct, drunkenness or tyranny, or in a case of collision, has failed to render assistance, or to give such information, or that the loss, stranding or abandonment of, or damage to any ship, or loss of life has been caused by his wrongful act or default.

3. Enquiry into misconduct/incompetency—

The cancellation or suspension of Certificate of Competency shall be made only after enquiry by the Chief Examiner or an authorized Officer on his behalf.

4. Issue of show cause notice—

No order shall be passed for cancellation or suspension of certificates unless the person concerned has been given a reasonable opportunity of giving representation against the proposed order through appropriate show cause notice.

5. Provision for appeal against order of cancellation/suspension—

A person whose certificate has been cancelled or suspended may appeal against such order to the Director General of Shipping within 30 days from the date of receipt of such order cancelling or suspending his Certificate of Competency. The decision of the Director General of Shipping shall be final.

[File No. SR-11012/9/2002-MA]

R. S. BISHT, Under Secy.

ORDER OF CANCELLATION/SUSPENSION OF CERTIFICATE OF COMPETENCY

Whereas upon an inquiry conducted against Capt./Shri holder of Certificate of Competency as bearing number dated, the said Capt./Shri has been found guilty of misconduct/misbehaviour on the following counts :—

- 1.
- 2.
- 3.

And therefore, Chief Examiner of Master and Mates/Chief Examiner of Engineers having satisfied that there are sufficient grounds to believe that the said Capt./Shri is incompetent, hereby orders that the Certificate of Competency No. held by the officer be cancelled/suspended for a period of years months with immediate effect.

The said Capt./Shri if he so desires, may appeal against this order within a period of 30 days from the date of receipt of this order to the Director General of Shipping, Mumbai whose decision shall be final.

Chief Examiner of Master & Mates/
Chief Examiner of Engineers

Dated

To,

Capt./Shri

Copy to :

1. **Principal Officer,**
Mercantile Marine Department,
Mumbai/Chennai/Kolkata.
2. INSA
3. FOSMA
4. MASSA

SHOW CAUSE NOTICE

Whereas the Chief Examiner of Master and Mates/Chief Examiner of Engineers has, after due enquiry found that Capt./Shri..... holder of certificate of competency no. dt. while working on the ship MV/MT/MFV during the period from to behaved in a manner of unbecoming of an Officer/displayed total incompetency resulting into personal injury/loss of life/shipping casualty involving collision, stranding, abandonment/committed wrongful act, and accordingly Capt./Shri is hereby advised to show cause within 15 days from date of this notice to explain as to why his certificate of competency no. dated may not be cancelled/suspended.

Chief Examiner of Master & Mates/
Chief Examiner of Engineers
Dated

To,

Capt./Shri

Copy to :

1. **Principal Officer,**
Mercantile Marine Department,
Mumbai/Chennai/Kolkata.
2. INSA
3. FOSMA
4. MASSA

शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 115.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभार्य पूर्व-निर्धारित दरें एतद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि श्रेणी

2001-2002 के लिए द्वारका के लिए अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें
(प्रति वर्ग मी०)

- | | |
|--|--------------|
| 1. कोआपरेटिव ग्रुप हाउसिंग सोसायटी के लिए भूमि | 4815.00 रुपए |
| 2. वैकल्पिक प्लॉट | 3926.00 रुपए |
| (आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित) | |
| 3. डी डी ए की आवास स्कीम : | |
| (क) एस एफ एस | 4815.00 रुपए |
| (ख) एम आई जी | 4013.00 रुपए |

- (ग) एल आई जी 2408.00 रुपए
- (घ) ई डब्ल्यू एस 1605.00 रुपए
(फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है)
4. औद्योगिक 4729.00 रुपए
(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)
5. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधिकारी रु० 20.50 लाख प्रति एकड़
(दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा किए जाने वाले आंतरिक विकास की दरों को छोड़कर)

ये दरें वित्तीय वर्ष 2001-2002 के लिए लागू हैं।

[सं० के-20014/4/2002-डीडी IIए]

निशा सिंह, निदेशक

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT & POVERTY ALLEVIATION

New Delhi, the 27th February, 2003

G. S. R. 115.—In exercise of powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Dwarka for 2001-2002 (per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 4815.00
2. Alternative Plots	Rs. 3926.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3. DDA Housing Schemes	
(a) SFS	Rs. 4815.00
(b) MIG	Rs. 4013.00
(c) LIG	Rs. 2408.00
(d) EWS	Rs. 1605.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. Industrial	Rs. 4729.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
5. JJ Squatters (Resettlement)	Rs. 20.50 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2001-2002.

[No. K-20014/4/2002-DD IIA]

NISHA SINGH, Director

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 116.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभावं पूर्व-निर्धारित दरें एतद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि श्रेणी

2001-2002 के लिए रोहिणी फेज-III के लिए अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें (प्रति वर्ग मी०)

1. रोहिणी प्लॉट :

(क) ईडब्ल्यूएस 26 वर्गमी०	2727.00 रुपए
(ख) एलआईजी 32 वर्गमी०	3397.00 रुपए
(ग) एलआईजी 48 वर्गमी०	4068.00 रुपए
(घ) एमआईजी 60 वर्गमी०	5409.00 रुपए
(ङ) एमआईजी 90 वर्गमी०	6079.00 रुपए

(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)

2. दिल्ली विकास प्राधिकरण की आवास योजनाएं :

(क) एलआईजी	2012.00 रुपए
(ख) एमआईजी	3352.00 रुपए
(ग) एसएफएस	4023.00 रुपए

(फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है)

3. वैकल्पिक प्लॉट

3397.00 रुपए

(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)

4. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधिवासी

रु० 20.50 लाख प्रति एकड़

(दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा किए जाने वाले आंतरिक विकास की दरों को छोड़कर)

ये दरें वित्तीय वर्ष 2001-2002 के लिए लागू हैं।

[सं० के-20014/5/2002-डीडी IIए]

निशा सिंह, निदेशक

New Delhi, the 27th February, 2003

G. S. R. 116.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land

**Approved pre-determined rates for Rohini Phase III
for 2001-2002 (per sq. mtr.)**

I. Rohini Plots

(a) EWS 26 sqm.	Rs. 2727.00
(b) LIG 32 sqm.	Rs. 3397.00
(c) LIG 48 sqm.	Rs. 4068.00
(d) MIG 60 sqm.	Rs. 5409.00
(e) MIG 90 sqm.	Rs. 6079.00

(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)

2. Housing Schemes

(a) LIG Rs. 2012.00

(b) MIG Rs. 3352.00

(c) SFS Rs. 4023.00

(cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)

3. Alternative Plots

Rs. 3397.00

(inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)

5. JJ Squatters

Rs. 20.50 lakhs per acre

(excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2001-2002.

[No. K-20014/5/2002-DD IIA]

NISHA SINGH, Director

नई दिल्ली, 27 फरवरी, 2003

सा. का. नि. 117.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि का निपटान) नियमावली, 1981 के नियम 2(1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार विभिन्न उपयोगों के लिए प्रभार्य पूर्व-निर्धारित दरें एतद्वारा इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि श्रेणी

2001-2002 के लिए नरेला के लिए अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें
(प्रति वर्ग मी०)

1. कोआपरेटिव ग्रुप हाउसिंग सोसायटी के लिए भूमि

3777.00 रुपए

2. वैकल्पिक प्लॉट

3233.00 रुपए

(आंतरिक विकास की लागत और उपयोग तथा अधिभोग प्रभार सहित)

3. दिल्ली विकास प्राधिकरण की आवास योजनाएं :

(क) एस एफ एस

3777.00 रुपए

(ख) एम आई जी

3147.00 रुपए

(ग) एल आई जी

1889.00 रुपए

(घ) ई डब्ल्यू एस

1259.00 रुपए

(फ्लैटों की बिक्री कीमत निकालते समय आंतरिक विकास की लागत जोड़ी जानी है)

4. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधिकवासी

रु० 20.50 लाख प्रति एकड़

(दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा किए जाने वाले आंतरिक विकास की दरों को छोड़कर)

ये दरें वित्त वर्ष 2001-2002 के लिए लागू हैं।

[सं० के-20014/6/2002-डीडी IIए]

निशा सिंह, निदेशक

New Delhi, the 27th February, 2003

G. S. R. 117.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Narela for 2001-2002 (per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 3777.00
2. Alternative Plots	Rs. 3233.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3. DDA Housing Schemes	
(a) SFS	Rs. 3777.00
(b) MIG	Rs. 3147.00
(c) LIG	Rs. 1889.00
(d) EWS	Rs. 1259.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. JJ Squatters (Resettlement)	Rs. 20.50 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 2001-2002.

[No. K-20014/6/2002-DD IIA]

NISHA SINGH, Director